

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų
darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos
aprašo
I priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

**BĮ KLAIPĖDOS MIESTO SPORTO BAZIŲ VALDYMO CENTRO DIREKTORĖS
INGOS ČESNAKIENĖS 2024 M. VEIKLOS VERTINIMAS**

2025 Nr. _____

Klaipėda

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas))

**1. Atlikti BĮ Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centras teikiamų paslaugų įkainių ana-
lizę ir iki rugsėjo 30 d. pateikti išvadas, ekonominius apskaičiavimus ir siūlymus dėl teikiamų
paslaugų įkainio nustatymo diferencijuojant pagal įvairius kriterijus.**

Siektini rezultatai. Atnaujinti, duomenimis grįsti, BĮ Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro
teikiamų paslaugų įkainiai.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- Iki rugsėjo 30 d. atlikta dokumentinė įstaigos teikiamų paslaugų analizė.
- Iki rugsėjo 30 d. pateiktas BĮ Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centras teikiamų paslaugų
įkainių nustatymo projektas, diferencijuojant paslaugų kainas pagal įvairius kriterijus: sporto bazės
būklė, lokacija, nuomos laikas, trukmė, naudotojas ir/ar kiti kriterijai.

Vadovaujantis Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2024 m. birželio 21 d.
įsakymu Nr. AD1-533 „Dėl viešųjų paslaugų, kurias teikia Klaipėdos miesto savivaldybės
kontroliuojamos įmonės ir įstaigos, kainų (tarifų) projektų parengimo, pateikimo, svarstymo ir
tvirtinimo“ tvarkos aprašu buvo atlikti šie darbai:

1. peržiūrėti visų turimų patikėjimo teise valdomų sporto bazių įkainiai (pagal įkainių nustatymo datas);
2. padaryta išsami kiekvienos bazės kaštų analizė pagal 2023-2024 m. iškeitinius finansinius duomenis;
3. paskaičiuotos įkainių savikainos pagal Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. gruodžio 20 d. sprendimą Nr. T2-277 „Dėl Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2017 m. spalio 19 d. sprendimo Nr. T2-244 „Dėl biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro teikiamų atlygintinų paslaugų kainų nustatymo“ pakeitimo“ (pagal patvirtintą formulę į savikainą nebuvo įtraukti darbo užmokesčio kaštai);
4. surengti 2 posėdžiai su Sporto, jaunimo ir bendruomeninių reikalų skyriumi ir Planavimo ir analizės skyriumi dėl pilnai visų turimų kaštų (t.t. darbo užmokestis) įtraukimo skaičiuojant objekto paslaugos įkainį;
5. paskaičiuotos sporto bazių paslaugų įkainių savikainos su darbo užmokesčio kaštais;
6. padarytas panašių sporto bazių Lietuvoje (pagal sporto šakas, salių paskirtis, dydžius, lokacijos vietą, užimtumo laikus) paslaugų įkainių rinkos tyrimas;
7. padaryta palyginamoji mūsų sporto bazių ir rinkos sporto paslaugų įkainių analizė;
8. paruoštas pasiūlymas koreguoti mūsų valdomų sporto bazių įkainius, kurie po surinktos ir atliktos analitikos, nukrypo nuo rinkos ar savo išlaikymo kaštų;
9. palyginti įkainiai su švietimo įstaigų salių nuomos įkainiais;
10. parengtas BĮ Klaipėdos miesto sporto bazių naujų įkainių keitimo projektas ir pateiktas Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriui 2024 m. spalio 9 d. rašto registracijos Nr. ESI-40 (1.13).

2. Atlikti įstaigos struktūros analizę ir iki spalio 31 d. pateikti struktūros atnaujinimo projektą ir įgyvendinimo planą.

Siektini rezultatai. Įstaigos veiklos efektyvinimas optimizuojant žmogiškųjų išteklių resursus.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai

- Iki spalio 31 d. atlikta dokumentinė įstaigos struktūros analizė ir pateiktas naujos įstaigos struktūros projektas su siūlomais reikalavimais darbuotojams, funkcijomis ir atsakomybėmis.
- Iki spalio 31 d. pateiktas struktūros atnaujinimo įgyvendinimo planas.

Padaryti darbai:

1. atlikta dokumentinė įmonės struktūros analizė;
2. atlikta funkcinė įmonės struktūros analizė (kam kokios funkcijos priskirtos, kokio sudėtingumo);
3. atlikta darbo krūvių pareigybėms analizė (stebėsenos ir pokalbių metodu);
4. buvusiam įmonės vadovui po 2024 m. audito išvadų, atsisakius naktinių budėtojų pamainų sporto bazėse nuo 2024 m. pavasario nebuvo dar sumažinti 3 jų etatai (padaryta 2024 m. rugsėjo mėn.);
5. 2024 m. spalio 30 d. Klaipėdos miesto savivaldybės merui per „Avilys“ sistemą buvo pateiktas BĮ Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro struktūros optimizavimo planas, kuris įsigaliojo nuo 2025 m. sausio 1 d.

Pagal atnaujintą valdymo struktūrą iš 78 etatų liko 67 etatai.

Atsisakyta:

- 4 prižiūrėtojų-administratorių etatų (dėl Smiltynės lankininkų bazės uždarymo remontui);
- 1 padalinio vadovo (perteklinis etatas pagal darbo krūvius ir valdomų bazių kiekį)

- 3,5 etato valytojų (įvertinus darbo krūvį);
- 1 etato salės budėtojo (įvertinus darbo krūvį).

Apjungti etatai:

- 1 et. duomenų bazių administratoriaus + 0,5 et. sporto paslaugų teikimo specialisto pareigybės perkvalifikuotos į vieną ryšių su klientais specialisto pareigybę;
- prie direktoriaus pavaduotojo etato prijungtas 0,5 personalo specialisto etato funkcija;
- prie 1 et. planavimo ekonomisto pareigybės prijungta 0,5 et. pirkimo specialisto funkcija ir pareigybė perkvalifikuota į ekonomisto.

*dėl etatų optimizavimo darbuotojai finansiškai nuskriausti nebuvo.

* atlikus struktūros optimizavimą, įmonė per metus sutaupys apie 140 000,00 Eur.

3. Inicijuoti sporto ir sveikatingumo bazės Smiltynės g. 17 ir sporto bazės Kretingos g. 38 atnaujinimo ir veikos koncepcijų galimybių studijų atnaujinimą.

Siektini rezultatai. Pradėta rengti sporto ir sveikatingumo bazių atnaujinimo ir įveiklinimo koncepcija.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- Numatytos lėšos galimybių studijos atnaujinimo pirkimui.
- Pradėtos sporto ir sveikatingumo bazių galimybių studijų atnaujinimo pirkimo procedūros VPIS „Ecocost“.

Padaryti darbai:

1. atliktas bazės dokumentinis ir fizinis esamos situacijos auditas;
2. uždaryta apgyvendinimo veikla pastatuose dėl kritinės jų būklės;
3. susipažinta su 2015 m. atlikta sporto bazės galimybių studija su jos atlikėjais susitarta dėl jos korekcijos aktualios pagal suformuotas remonto apimtis šiai dienai. Ruošiami konkretūs klausimai, į kuriuos norima gauti atsakymus iki remonto techninio projekto užsakymo 2025 m.
4. įrengta apsaugos ir priešgaisrinė signalizacija, pastatai „užkonservuoti“ apsauginėmis plokštėmis kol bus pradėti jų remonto darbai;
5. bazė apžiūrėta su miesto vadovybe, aptarta ją suremontuoti ir išsaugoti kaip vertingą vietą unikaliroje vietoje sportinei, sveikatinimosi bei edukacinei veiklai;
6. Klaipėdos m. merui 2024-11-06 pateiktas raštas „Dėl Smiltynės sporto bazės“ (remonto ir pritaikymo ateityje klausimais).
7. miesto strateginiame plane 2025 m. jau įtrauktas (dar nepatvirtintas) techninio projekto užsakymas remonto darbams;

4. Kretingos g. 38 (Dviračių trekas) galimybių studijos veiklos koncepcijai atnaujinimo inicijavimas.

Padaryti darbai:

1. susipažinta su 2019-10-15 atlikta „Sporto infrastruktūros vystymo Klaipėdos mieste galimybių studija“, kurioje buvo įvertintos ir Kretingos g. 38 alternatyvos;
2. atlikta objekto detali apžiūra su statinių priežiūros ekspertais (2024-12-03);
3. pasiūlyta nutraukti sporto bazės apgyvendinimo veiklą (dėl pastato kritinės būklės) nuo 2025-02-01, panaikinti 6 darbuotojų etatai, susiję su apgyvendinimo veiklos priežiūros funkcijomis (susitaupo per metus apie 90 tūkst. Eur.);
4. derinama sąmata dėl apsaugos ir priešgaisrinės signalizacijos (minimaliomis apimtimis) įvedimo. Pasikalbėjus su sporto bendruomene, sportininkais, susirinkus atsiliepimus apie turimas mieste sporto bazes ir jų užimtumą, susiformavo aiški nuomonė, kad trūksta multifunkcinių salių, kurios būtų pritaikytos įvairioms sporto šakoms, atitiktų jų gabaritus, turėtų surenkamus žiūrovų sektorius ir būtų patogioje lokacinėje miesto dalyje (Šiaurinėje).

Būtų tikslinga ir patogi vieta statyti ir lengvosios atletikos maniežui.

Įsivertinus miesto strateginius planus ir galimybes, siūlytume per 2025 m. išsigrąžinti su miesto vadovais poreikio, galimybių ir galimo statytojo klausimus.

Mūsų siūlymas pirmiau susiremontuoti turimas nuvyventas sporto bazes iki 2027-2028 m. pabaigos, o naujų sporto statinių statybai pritraukti labiau sporto federacijų ir verslo lėšas naudingomis miestui sąlygomis.

Tuo pagrindu naujos galimybių studijos inicijavimo tikslingumo šiai dienai nematome.

Tik priėmus politinį sprendimą, būtų galima sukonkretinti užduotį, įsivertinti realias jos įgyvendinimo galimybes ir investicijas.

5. Kiti darbai, nenumatyti suformuotuose lūkesčiuose 2024 m. II pusmečiui:

1. atliktas laiku (iki 2024-09-01) sporto bazės Debreceno g. 48 vienas iš remonto etapų (elektros, ventilacijos ir vėsinimo bei šildymo sistemos pilnas atnaujinimas);

2. 2024 m. lapkritį pabaigtas 2023 m. birželį pradėtas (užsitęsęs) sporto bazės Kretingos g. 23 pilno remonto projektas;

*gautas statybos projektų ekspertų pritarimas.

*pateiktas raštas Klaipėdos m. savivaldybei dėl rangovo konkurso inicijavimo remonto darbų startui nuo 2025-03-01.

3. sutvarkyti apleisti lauko teniso kortai "Žemynos" sporto aikštyne;

4. atlikta sporto bazės Sportininkų g. 46 didžiųjų elektros stulpų kritinės būklės ekspertizė;

5. sutvarkyti nekokybiškai atlikti "Pajūrio" ir "Verdenės" stadiono dangų (aikščių ir bėgimo takų) remontai;

6. sutvarkytos velodromo dangos Danės skvere;

7. inicijuotos sporto bazių Naikupės g. 25 ir P.Komunos g. 16A dokumentų korekcijos (neatitiktys);

8. pakartotinai inicijuotas per miesto savivaldybę parkingo drenažo sutvarkymo klausimas prie P.Komunos g. 16A sporto bazės;

9. užvestos kiekvienos sporto bazės elektroninės papkės, kuriose sukeliama turima dokumentinė ir nauja informacija/kuriama objekto istorija.

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ 2025 METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Debreceno g. 48 vidaus sienų, grindų ir lauko fasado apšiltinimo remonto darbų inicijavimas ir atlikimas (II etapas).

Siektini rezultatai. Suremontuota Debreceno g. 48 sporto bazė (vidaus sienų, grindų ir lauko fasado apšiltinimo remonto darbai).

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- nupirkti remonto darbai;
- suremontuota sporto bazė.

2. Sporto bazės Kretingos g. 23 remonto terminų kontrolė.

Siektini rezultatai. Suremontuota Kretingos g. 23 sporto bazė.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- kontaktuojama su Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Statybos skyriumi dėl rangos darbų pirkimo.
- suremontuota sporto bazė.

3. Pagalba formuluojant Smiltynės g. 13 sporto bazės techninę užduotį projektinės medžiagos remonto darbams atlikti.

Siektini rezultatai. Parengti dokumentai Smiltynės g. 13 sporto bazės techninės užduoties projektui.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- bendrauti su Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Vystymo skyriumi tikslu apibrėžti bazės poreikį /techninio projekto techninei užduočiai paruošti;
- kontaktuojama su Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Statybos skyriumi dėl rangos darbų pirkimo.

4. Naujai perimtų sporto bazių auditas ir sutvarkymas (pagal suteiktas papildomas lėšas).

Siektini rezultatai. Naujai perimtų sporto bazių sutvarkymas.

Nustatyti rezultatų vertinimo kriterijai.

- atlikti naujai perimtų bazių auditą;
- planuoti lėšas naujai perduotų sporto bazių sutvarkymui;
- sutvarkyti naujai perimtas sporto bazes.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

1. Žmogiškųjų išteklių trūkumas įstaigoje (administracijos darbuotojų, aptarnaujančio personalo išėjimas iš darbo, nedarbingumas ir kt. priežastys).
2. Pasikeitę politiniai prioritetai.
3. Teisės aktų pakeitimai.
4. Nepakankamas finansavimas, nesurinktos planuotos įstaigos pajamos.

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS**

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4€	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3€	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2€	

Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1€	
---	----	--

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS
(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių €	Iš dalies atitinkanti lūkesčius €	Atitinkanti lūkesčius €	Viršijanti lūkesčius €

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI
(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
(pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:
	Mokymasis veikloje (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (....proc.) <input type="checkbox"/>
	Turinys:.....

IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Istaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką;	<input type="checkbox"/>
Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____	<input type="checkbox"/>
(nurodoma konkreti suma)	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje;	<input type="checkbox"/>

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	<input type="checkbox"/>
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	<input type="checkbox"/>
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	<input type="checkbox"/>
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos) <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

Veikla nesvertinama, nustatomi einamųjų metų veiklos lūkesčiai.

Vardo Kungeli
2025-02-25

Susipažinęs J. Černiškis
2025-02-26