

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
priedas

(Veiklos vertinimo išvados forma)

**BĮ KLAIPĖDOS MIESTO SPORTO BAZIŲ VALDYMO CENTRO
DIREKTORIAUS MARIJAUS JUNOKO**

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

_____ Nr. _____
(data) KLAIPĖDA
(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai
(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai
1.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą	Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus rodiklius	1) 99 % įgyvendinti strateginį veiklos planą ir nustatytus veiklos rodiklius; 2) Atnaujinti ir su Administracija suderinti strateginio veiklos plano 2020–2022 metams struktūrą bei numatyti naujus rodiklius	1) 100 % įgyvendintas 2019 m. strateginis planas pagal numatytus veiklos rodiklius. 2) atnaujintas tik iš dalies
1.2. Užtikrinti optimalų priskirtų sporto bazių užimtumą	Didinti sporto bazių užimtumą lyginant su 2018 m.	Suteikti sporto bazių paslaugų 5 % daugiau nei 2018 m.	Sporto paslaugų suteikta 5,3 % daugiau nei 2018 m. (1351 val. daugiau)

1.3. Užtikrinti, kad sporto bazės bei juose esama įranga atitiktų higienos normas bei tarptautinius sporto šakų standartus	Gerinti sporto bazių būklę. Atnaujinti sporto įrangą, kuri atitiktų galiojančius tarptautinius sporto šakų standartus	Įvykdytos viešųjų pirkimų procedūros ir įsigyta tarptautinius sporto šakų standartus atitinkanti sporto įranga.	Sporto bazių salių apšvietimas atitinka higienos normas. Vėdinimo sistemos veikia gerai. Taikos pr. 61 A sporto bazėje pakeistos žiūrovų tribūnos apsaugos tvorelės (aukštis atitinka saugos reikalavimus). Per 2019 m. įsigytas bokso ringas, atitinkantis tarptautinius sporto šakos standartus
--	---	---	--

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią įstaigos veiklą	1) Įgyvendinti patvirtintą strateginį veiklos planą ir nustatytus rodiklius; 2) Įstaigos veiklą organizuoti taip, jog nebūtų nustatyta pažeidimų dėl įstaigos ir vadovo veiklos; 3) Gebėti tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą.	1) Pilnai įgyvendintas patvirtintas strateginis veiklos planas ir nustatyti veiklos rodikliai; 2) Įstaigoje nenustatyta pažeidimų; 3) Įstaigoje užtikrintas savalaikis finansinių dokumentų pateikimas, skirti asignavimai naudojami teisės aktų nustatyta tvarka.
2.2. Užtikrinti optimalią naujų sporto aikštynų prie bendrojo lavinimo mokyklų priežiūrą bei prieinamumą	Organizuoti atnaujinimą sporto bazių užimtumo tinklelio koordinavimo sistemoje naujai perduotiems aikštynams (2).	1) Bazių užimtumo tinklelio koordinavimo sistemoje įdiegti 2 naujus aikštynus bei organizuoti aikštynų priežiūrą; 2) Negauta skundų ir pastabų įstaigoje ir Savivaldybės administracijoje.
2.3. Organizuoti tinkamą sporto bazių priežiūros koordinavimo sistemą	Atlikti sporto bazių paslaugų gavėjų apklausą dėl veikiančios centralizuotos sporto bazių užimtumo tinklelio bei paslaugų gerinimo sistemos tobulinimo.	Atlikta sporto bazių paslaugų gavėjų apklausa ir pateiktos išvados bei siūlymai Klaipėdos miesto Sporto skyriui.

2.4. Įgyvendinti švietimo įstaigų patalpų suteikimo paslaugos ir naudojimosi stadionais tvarkos aprašą	Parengti siūlymus dėl švietimo įstaigų patalpų suteikimo pirmumo teisės bei priskyrimo pagal sporto šakas.	Pateikti iki 2020-10-01 švietimo įstaigoms siūlymus, dėl švietimo įstaigų patalpų suteikimo, kurie būtų optimalūs ir leidžiantys kuo efektyviau išnaudoti jų turimas patalpas.
--	--	--

3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui) (pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)

3.1. Teisės aktų pakeitimai
3.2. Nepakankamas finansavimas

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas

Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input checked="" type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją
(nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1.
6.2.

III SKYRIUS
BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input checked="" type="checkbox"/>	Labai gerai – <input type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: vertinama gerai, siūlyama
nustatyti pareigines algos kintamąsias dalis (20%).

	<i>Klaipėdos miesto savivaldybės mėro pavaduotojas Arvydas Cesiulis</i>	
(vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė) 2020-01-31

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / ~~nesutinku~~:
(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)		
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė) Harriet Mieda

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:
(ko nereikia, išbraukti) (ko nereikia, išbraukti)

(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
---	-----------	---------------------