

**Klaipėdos miesto sporto bazių valdymo centro**  
**Tolerancijos korupcijai indekso nustatymo 2023 m. tyrimas**

**Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant ir įgyvendinant tam tikrą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

**TYRIMO TIKSLAS** – nustatyti įstaigos darbuotojų požiūrį į korupciją ar plačiai paplitę šie reiškiniai ir koks darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

**TYRIMO DALYVIAI** – 72 darbuotojai.

**TYRIMO BŪDAS** – 10 klausimų anoniminė anketa.

**TYRIMO TRUKMĖ** - Anketai užpildyti buvo skirtos 7 darbo dienos, t. y. nuo 2023-12-01 iki 2023-12-08.

**TYRIMO KLAUSIMAI:** 2 klausimai, susiję su informacija apie respondentus (respondentų darbo trukmė, jų amžius), 8 klausimai, susiję su respondentų požiūriu į korupciją, korupcijos prevenciją.

## TYRIMO REZULTATAI

1. Į klausimą „Ar manote, kad Centre yra dažni atvejai, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?“, respondentai atsakė: taip – 0 proc. (0 respondentas), ne – 79,2 proc. (57 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) – 20,8 proc. (15 respondentų).
2. Tyrimo rezultatai parodė, kad 100 proc. respondentų (72 atsakiusių) žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus.
3. Paklausus respondentų „Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?“, respondentų atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 90,3 proc. (65 respondentas), ne – 2,8 proc. (2 respondentai), sunku pasakyti, priklausytų nuo aplinkybių, kita – 6,9 proc. (5 respondentų).
4. Darbuotojai nurodė, kad nepraneštų apie žinomą korupcijos atvejį, nurodė priežastis:  
-visi žino, bet niekas nepraneša – 1,4 proc. (1 respondentas);  
-kita – 1,4 proc. (1 respondentas).
5. Į klausimą „kaip manote, ar Centre yra paplitusi situacija, kai Centro darbuotojams siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti?“, atsakymai pasiskirstė sekančiai: taip – 0 proc. (0 respondentas), ne – 79,2 proc. (57 respondentai), negaliu atsakyti (nežinau) – 20,8 proc. (15 respondentų).
6. Tyrimo rezultatai parodė, kad Centre nebuvo situacijų, kai buvo siūlomas kyšis ar norima papildomai atsilyginti: ne -100 proc. (72 respondentų).

## 7. INFORMACIJA APIE RESPONDENTUS

### 7.1 Tyrime dalyvavo:

- Iki 2 metų Centre dirbantys asmenys – 12 proc. (9 respondentų);
- 2-5 m. Centre dirbantys asmenys – 29 proc. (21 respondentų);
- 6-10 metų Centre dirbantys asmenys – 32 proc. (23 respondentų);
- 10-15 metų Centre dirbantys asmenys – 17 proc. (12 respondentų);
- 16-20 metų Centre dirbantys asmenys – 4 proc. (3 respondentų);
- Daugiau kaip 20 m. Centre dirbantys asmenys – 6 proc. (4 respondentų).

### 7.2 Tyrime dalyvavusių 50 respondentų amžius pasiskirstė sekančiai:

- Iki 30 m. – 1,4 proc. (1 respondentas);
- 31-40 m. – 2,8 proc. (2 respondentų).
- 41-50 m. – 8,3 proc. (6 respondentų);
- 51-60 m. – 27,8 proc. (20 respondentų);
- virš 61 m. -59,7 proc. (43 respondentai).

## IŠVADOS

Tyrimas parodė, kad visi Centro darbuotojai žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį. Tyrimo pagal anketos 3, 4 ir 6 klausimai parodė, kad tolerancija korupcijai įstaigoje yra labai maža ( sudaro apie 2,8 proc.).

Tyrimą atliko:  
Direktoriaus pavaduotoja  
Jūratė Kenstavičienė